



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program Sănătate

Anexa nr. 1 la Anuntul din 24.08.2026

Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților în etapa 2 a concursului

1. Coordonator de formatori

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Coordonează creditarea tuturor cursurilor de către Colegiul Medicilor din România și de către OAMMGMAR, conform metodologiei specifice;
- Coordonează raportarea programelor de formare de către Colegiul Medicilor din România și de către OAMMGMAR, conform metodologiei specifice;
- Coordonează planificarea derulării cursurilor, coordonează elaborarea calendarelor de curs;
- Coordonează organizarea cursurilor, asigură fluxul comunicational dintre membrii echipei de management și responsabili de formare;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului;
- Păstrează confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor și informațiilor în activitatea de zi cu zi, prin aplicarea măsurilor privind protejarea documentelor și lucrărilor;
- Își însușește și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în muncă (proceduri, regulamente) și aduce la cunoștința managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoană;
- Respectă planul de lucru al proiectului;
- Întocmește lunar Raportul de activitate și Fișa individuală de pontaj;
- Utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
- Respectă principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;
- Răspunde pentru îndeplinirea calitativă și cantitativă a sarcinilor ce îi revin conform fișei postului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în domeniul medical; specializarea ATI, UPU, chirurgie generală, ortopedie, etc.

Vechime minimă în specialitate: > 10 ani;

Experiența în dezvoltarea/ furnizarea de programe de formare



**Spitalul Clinic de Urgență
București – SCUB**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ (FSE+)



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program Sănătate

Grila de recrutare și selecție Coordonator de formatori – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Experiență profesională generală relevantă din CV	Experiență 10 - 12 ani – 15 puncte Experiență peste 12 ani – 20 puncte
Experiență în coordonarea programelor de formare, instruire sau practică pentru personalul medical/studenti	Experiență 5-10 ani – 10 puncte Experiență peste 10 ani – 20 puncte
Experiență în coordonarea structurilor medicale/științifice sau în managementul calității proceselor de instruire	20 puncte
Experiența în managementul/coordonarea/implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă în domeniul medical	1 proiect – 10 puncte 2 proiecte – 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) – 20 (foarte bine)
Total	100 puncte



**Spitalul Clinic de Urgență
București – SCUB**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ (FSE+)